



R8WAY
MOPH

การบริหารตำแหน่งว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



มาตรการบริหารตำแหน่งว่างของส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ คปร. กำหนด



จากสภาพปัญหาและมาตรการที่ คปร. กำหนด คณะกรรมการ
จึงได้กำหนดมาตรการ การบริหารตำแหน่งว่างให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้



มาตรการที่

1

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน การเลื่อนระดับกำหนดระยะเวลาในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือนนับแต่ตำแหน่งว่างลง



มาตรการที่

2

ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานอื่นตามความจำเป็น บทบาท ภารกิจ ที่เปลี่ยนแปลงไป



มาตรการที่

3

การดำเนินการสรรหาบุคคล โดยการคัดเลือกบรรจุ เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้
รับย้าย รับโอน ให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง



มาตรการที่

4

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกำหนด จะพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ไปให้ส่วนราชการอื่น





หลักเกณฑ์การอนุมัติให้ใช้ตำแหน่ง



1

ตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริการประเภทวิชาการ ระดับต่ำกว่า ชพ. หรือประเภททั่วไป เช่น ผอ.รพ.สต. สาธารณสุขอำเภอ



2

ตำแหน่งกลุ่มสายสนับสนุน หรือสายงาน Back Office เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล



3

ตำแหน่งสายงานขาดแคลนและเป็นสายงานที่มีความจำเป็นต้องมี เช่น นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นวค.พัสดุ



4

ตำแหน่งว่างที่สามารถแสดงข้อมูลผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งและสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดได้



ตำแหน่งที่สงวนเพื่อบริหารภาพรวม



- ตำแหน่งว่างสายนักเรียนทุน (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร)
- ตำแหน่งสายงานขาดแคลน เช่น พยาบาลวิชาชีพ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย



เงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

1. ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
2. กรณีตำแหน่งว่างเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ให้บริหารจัดการในภาพเขตโดยเกลี่ยไปยังหน่วยงานที่ยังไม่เกิน หรือหน่วยงานที่เขตจะยกระดับการให้บริการหรือปรับปรุงเป็นสายงานอื่นที่จำเป็น



เงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่าง



1

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ควรพิจารณาตำแหน่งที่จะต้องถูกเปลี่ยนเป็นประเภทการจ้างงานอื่นตามมาตรการเกษียณอายุ

2

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง ต้องไม่เกินกรอบที่ สป. กำหนด กรณีตำแหน่งว่างอยู่ในหน่วยงานที่เกินกรอบ หากประสงค์จะใช้ตำแหน่งให้เกลี่ยไปยังหน่วยงานที่ยังมีความขาดแคลนและมีภาระงานหนัก

ให้บันทึกคำขอใช้ตำแหน่ง/การตัดโอนตำแหน่ง/การกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่

3

ตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็น สามารถกำหนดเป็นสายงานอื่นที่มีความขาดแคลน และหากมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจะต้องนำตำแหน่งว่างมาบูรรวมเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย

ในภาพรวมเขตอัตรากำลังที่ไม่มีคนครองต้องไม่เกินร้อยละ 3

4

การใช้ตำแหน่งว่าง/การตัดโอนตำแหน่ง/การกำหนดตำแหน่ง ต้องบันทึกในระบบ HROPS และต้องได้รับอนุมัติจาก สป. ก่อนจึงจะดำเนินการสรรหาได้



HR

HR

แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่าง ด้วยรูปแบบการจ้างงานอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560

เป้าหมาย

- ☑ เพื่อให้ส่วนราชการเลือกใช้รูปแบบการจ้างงานได้เหมาะสม
กับความจำเป็นของภารกิจ
- ☑ เพื่อให้สัดส่วนรูปแบบ **การจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการเพิ่มขึ้น**
ซึ่งจะช่วยลดภาระผูกพันด้านค่าใช้จ่ายบุคคลในระยะยาว



แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างด้วยรูปแบบการจ้างงานอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



สายงานหลัก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้พิจารณาทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
โดยคำนึงถึง **ความจำเป็นตามภารกิจ**
ของส่วนราชการ **ความมีประสิทธิภาพและ**
ความคุ้มค่า และ **เงื่อนไขในการจ้างงาน**

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
อย่างน้อย **10%** ของ **อัตราว่างจาก**
ผลการเกษียณ ตำแหน่งในสายงาน
สนับสนุนที่ส่วนราชการมีในปีนั้น
ทั้งนี้ สำหรับส่วนราชการ/กรมขนาดเล็กที่มี
อัตรากำลังไม่เกิน 1,000 อัตรา ให้พิจารณาตาม
ความเหมาะสมและความจำเป็นของภารกิจ

แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่าง ด้วยรูปแบบการจ้างงานอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



สายงานสนับสนุน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงาน
รูปแบบอื่นอย่างน้อย **10%**
ของอัตราว่างจากผลการเกษียณ
ของตำแหน่งสายสนับสนุน
ที่ส่วนราชการมีในปีนั้น

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
ทั้งหมด **100%** ของอัตราว่าง
จากผลการเกษียณ ของตำแหน่ง
สายงานสนับสนุนที่
ส่วนราชการมีในปีนั้น

ยกเว้น ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลตำแหน่งว่างจาก ที่ สป. ส่งมอบคืนให้เขตสุขภาพที่ 8

จำนวน 225 ตำแหน่ง ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2561

จังหวัด	สป.ส่งคืน ดน.ว่าง (ทุกเงื่อนไข)	สป.กั้นตำแหน่งตาม เงื่อนไขการขอใช้	รอสป.อนุมัติ การขอใช้	ยังไม่ขอใช้	หมายเหตุ
นครพนม	22	18	3	1	ตำแหน่ง ผอ.รพ. (รพ.เรณู)
บึงกาฬ	26	22	1	3	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 3 คน. รพ.ปากคาด ไซพิสัย และบึงคล้า
เลย	29	26	1	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.ท่าลี่ และภูกระดึง)
สกลนคร	49	42	3	4	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 3 คน. (รพ.พระอาจารย์ฟื้นฯ รพ.เต่างอย และรพ.โคกศรีสุพรรณ) จพ.การเงินและบัญชี 1 คน (รพ.กุสุมาลย์)
หนองคาย	21	18	1	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.สระใคร และรพ.ศรีเชียงใหม่)
หนองบัวลำภู	19	16	1	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.นากลาง และรพ.ศรีบุญเรือง)
อุดรธานี	59	38	9	12	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 4 คน. ผอ.รพ.สต. 7 คน. นักจัดการงานทั่วไป 1 คน. (รพ.ประจักษ์)
รวมทั้งหมด	225	180	19	26	

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง

แยกสายวิชาชีพ และสายสนับสนุน ตามประเภทตำแหน่ง

สายงาน	ประเภทตำแหน่ง	สป.ส่งคืน ตน.ว่าง (ทุกเงื่อนไข)	สป.กั้นตำแหน่ง ตามเงื่อนไข การขอใช้	รอสป.อนุมัติ การขอใช้	ยังไม่ขอใช้	หมายเหตุ
วิชาชีพ	วิชาการ	133	109	6	18	ผอ.รพ. 17 คน. ผอ.รพ.สต. 2 คน.
	ทั่วไป	56	46	4	6	สสอ.2 คน. ผอ.รพ.สต.4 คน
สายสนับสนุน	วิชาการ	18	13	4	1	นักจัดการงานทั่วไป 1 คน. (รพ.ประจำฯ)
	ทั่วไป	18	12	5	1	จพ.การเงินและบัญชี 1 คน. (รพ.กุสุมาลย์)
รวมทั้งหมด		225	180	19	26	

ข้อมูลตำแหน่งว่างจาก ที่ สป. ส่งมอบคืนให้เขตสุขภาพที่ 8
จำนวน 225 ตำแหน่ง ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2561

ตำแหน่งว่าง ที่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน 3 เดือน ตามมาตรการ คปร. กำหนด

จังหวัด	ตำแหน่งที่ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ
นครพนม	1	ตำแหน่ง ผอ.รพ. (รพ.เรณู)
บึงกาฬ	3	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 3 คน. รพ.ปากคาด โช้พิสัย และบึงคล้า
เลย	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.ท่าลี่ และภูกระดึง)
สกลนคร	4	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 3 คน. (รพ.พระอาจารย์ฟื้นฯ รพ.เต่างอย และรพ.โคกศรีสุพรรณ) จพ.การเงินและบัญชี 1 คน (รพ.กุสุมาลย์)
หนองคาย	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.สระใคร และรพ.ศรีเชียงใหม่)
หนองบัวลำภู	2	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 2 คน. (รพ.นากลาง และรพ.ศรีบุญเรือง)
อุดรธานี	12	ตำแหน่ง ผอ.รพ. 4 คน. (รพ.ไชยวาน รพ.ศรีธาตุ รพ.บ้านผือ และสร้างคอม) ผอ.รพ.สต. 7 คน. นักจัดการงานทั่วไป 1 คน. (รพ.ประจักษ์ฯ)
รวมทั้งหมด	26	

1. สถานการณ์

การบริหารตำแหน่ง
สายสนับสนุน

หน่วยงาน	กรอบขั้นต่ำ		ข้าราชการที่มี		เกษียณใน5ปี(61-65)		เหลือ	
	นวก	จพ	นวก	จพ	นวก	จพ	นวก	จพ
การพัสดุ	428	474	4	45	0	6	4	39
การเงินและบัญชี	448	567	23	136	5	26	18	110
บริหาร	109		83		28		55	0
นักทรัพยากรบุคคล	44		24		2		22	0
รวมข้าราชการทั้ง นวก จพ		2070		315		67		248
ขรก/กรอบขั้นต่ำ				15%				12%
<p>ข้าราชการที่มีส่วนใหญ่มาก โดยเฉพาะในส่วน พัสดุและการเงินเป็น จพ มี นวก.เพียง 9%, 17% ตามลำดับ</p> <p>ซึ่งในอนาคต ตำแหน่ง จพ.จะถูกยุบหมด</p>								

สภาพปัญหา(FOCUS ตำแหน่งงานที่เกี่ยวกับ การพัสดุ การเงินบัญชี นักจัดการ นักทรัพยากร)

มีบางตำแหน่งทางสายสนับสนุน **ที่จำเป็นต้องมีข้าราชการ** เพื่อดำเนินงานตามระเบียบ

ตำแหน่งข้าราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน มี 2 สาย คือ นวก. และ เจ้าพนักงาน

ทิศทางในอนาคต ตำแหน่ง นวก ที่เกษียณจะถูกยุบ 10% และตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จะถูกยุบทั้งหมด

สถานการณ์ข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มี และจะเกษียณ ใน 5 ปี, 10 ปี ของ สสจ., รพศ., รพท., ตำแหน่ง นวค.พัสดุ, จพ.พัสดุ, นวค.การเงินและบัญชี และจพ.การเงินและบัญชี

พัสดุ	ข้าราชการที่มี		เกษียณใน 5 ปี		เกษียณใน 10 ปี		เหลือใน 10 ปี	
	นวค.พัสดุ	จพ.พัสดุ	นวค.พัสดุ	จพ.พัสดุ	นวค.พัสดุ	จพ.พัสดุ	นวค.พัสดุ	จพ.พัสดุ
อุดรธานี		4		2		2	0	0
สกลนคร		5				1	0	4
นครพนม		3				2	0	1
เลย		2				1	0	1
หนองคาย		2		1			0	1
หนองบัวลำภู		1					0	1
บึงกาฬ	1	1					1	1
กุมภวาปี	1	2				1	1	1
สว่างแดนดิน	1	1				1	1	0
รวม		24		3		8		13
สสจ.								
อุดรธานี	1	2				1	1	1
สกลนคร							0	0
นครพนม		1					0	1
เลย		1					0	1
หนองคาย							0	0
หนองบัวลำภู		2					0	2
บึงกาฬ		1					0	1
รวม	1	7	0	0	0	1	1	6

การเงินและบัญชี	ข้าราชการที่มี		เกษียณใน 5 ปี		เกษียณใน 10 ปี		เหลือใน 10 ปี	
	นวค.การเงิน	จพ.การเงิน	นวค.การเงิน	จพ.การเงิน	นวค.การเงิน	จพ.การเงิน	นวค.การเงิน	จพ.การเงิน
อุดรธานี	2	7	1	2	1	1	0	4
สกลนคร	1	7		2		1	1	4
นครพนม	1	5					1	5
เลย	1	5		3	1	2	0	0
หนองคาย	1	6	1			1	0	5
หนองบัวลำภู	1	0	1				0	0
บึงกาฬ	1	2					1	2
กุมภวาปี	0	3		1		1	0	1
สว่างแดนดิน	1	3					1	3
รวม		47		11		8	4	28
สสจ.								
อุดรธานี	2	5		2		2	2	1
สกลนคร	1	6		1		1	1	4
นครพนม	1	3	1				0	3
เลย	4	4	1	1	1	1	2	2
หนองคาย	3	2		1		1	3	0
หนองบัวลำภู	1	4					1	4
บึงกาฬ		3		1		1	0	1
รวม	12	27	2	6	1	6	9	15

สถานการณ์ข้อมูลจำนวนข้าราชการที่มี และจะเกษียณ ใน 5 ปี, 10 ปี ของ สตจ., รพศ., รพท., ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และนักทรัพยากรบุคคล

นักจัดการงานทั่วไป

รพศ/รพท	ข้าราชการที่มี	เกษียณใน 5 ปี	เกษียณใน 10 ปี	เหลือใน 10 ปี
	นักจัดการฯ	นักจัดการฯ	นักจัดการฯ	นักจัดการฯ
อุดรธานี	3	1	1	1
สกลนคร	2	1	1	0
นครพนม	2	1	1	0
เลย	2		1	1
หนองคาย	1		1	0
หนองบัวลำภู	1			1
บึงกาฬ	1	1		0
กุมภวาปี	1			1
สว่างแดนดิน	0			0
รวม	13	4	5	4

สตจ.				
อุดรธานี	2		2	0
สกลนคร	1		1	0
นครพนม	1		1	0
เลย	1		1	0
หนองคาย	1		1	0
หนองบัวลำภู	1	1		0
บึงกาฬ	1		1	0
รวม	8	1	7	0

นักทรัพยากรบุคคล

รพศ/รพท	ข้าราชการที่มี	เกษียณใน 5 ปี	เกษียณใน 10 ปี	เหลือใน 10 ปี
	นักทรัพยากรฯ	นักทรัพยากรฯ	นักทรัพยากรฯ	นักทรัพยากรฯ
อุดรธานี	1			1
สกลนคร	1			1
นครพนม	1		1	0
เลย	1			1
หนองคาย	1		1	0
หนองบัวลำภู	1	1		0
บึงกาฬ	1			1
กุมภวาปี	1			1
สว่างแดนดิน	1			1
รวม	9	1	2	6

สตจ.				
อุดรธานี	4		1	3
สกลนคร	1		1	0
นครพนม	3		1	2
เลย	4	1		3
หนองคาย	2			2
หนองบัวลำภู	1			1
บึงกาฬ	0			0
รวม	15	1	3	11

ข้อเสนอ

1. เสนอให้ส่วนกลางจัดสรรตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน เสนอผ่านผู้ตรวจราชการเป็นข้อเสนอจากคณะกรรมการเขตสุขภาพ
2. หากมีตำแหน่งว่างภายในเขต ในลักษณะที่สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ ขอให้พิจารณาให้กำหนดตำแหน่งเป็นสายสนับสนุนที่จำเป็น
3. การจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ ในรายหน่วยบริการให้พิจารณา กำหนดตำแหน่งในสายสนับสนุนที่มีความจำเป็น

ประมาณการณืที่ต้องเติม

ตำแหน่ง	ที่ต้องเติมใน 5 ปี
นักวิชาการพัสดุ	9
นักวิชาการเงินและบัญชี	10

Thank you ...

R8WAY
MOPH